

Personalekonomi – Framtidens kompetens och hållbarhet

Kristina Elliot





Agenda – Personal två sidor av myntet

Varför behövs den här kunskapen
nu?

- ”Uppsidan” – intäkter, tillväxt, lönsamhet, motiverande kultur, god arbetsmiljö, tydlighet, gott ledarskap, AFS 2023:2
- ”Nedsidan” – kostnader, ohälsa, psykisk ohälsa, dålig arbetsmiljö och dåliga förutsättningar för ledarskap, osäkerhet, otrygghet

Kristina Elliot



Entreprenör, managementkonsult, HR-Dir, HR-expert, ledarutvecklare, tidigare chef & idrottstränare

Driver HR-techbolaget Rehappen, som inriktar sig på att stötta företag att sänka sjukfrånvaron och etablera hållbart ledarskap. Fånga tidiga signaler och förebygga!

Konsult inom HR, Ledarskap, M&A, Hållbarhet

Bolag: Coop, Telenor, Atlas Copco, Wipro, Boliden, Volvo, Telia, Nordea mfl



Personalekonomi – ”bygg ditt lag lönsamt!”

Vad är ekonomi och personalekonomi?

Varför är det viktigt?

Vilka förändringar ser vi i omvärlden?

Ökad ohälsa. Nya förutsättningar för personalkostnader

Framtidens kompetens & hållbarhet med stor potential!





Kalkylera tillsammans?
Testa och undersöka

Räkna personalkostnader

Hur påverkas vårt synsätt när vi delar upp medarbetare utifrån business value add?

Vad är direkta och indirekta kostnader?

Beräkna täckningsbidrag och intäkter?

Vad är goda och onda kostnader när det gäller medarbetare?

Vad kostar ett dåligt ledarskap?



”Wellbeing at work” – Varför då? Vad tjänar vi på det?

Health and Safety – går det att beräkna?

Om det gör det hur kommer det sig att vi ändå inte gör investeringarna för att skapa hållbart ledarskap?

Vad kostar sjukfrånvaron?

Fler och fler internationella företag bygger upp egen wellness organisation med en wellness director, ibland ihop med Inclusion and Diversity



Verktyg för att räkna fram kostnader



Personalekonomi – ny ekonomi kräver nya kalkylmodeller, 27 november

Personalekonomi – Vad är ekonomi och personalekonomi?

Kalkylmodell - beräkningar på investeringar i kompetens och hållbara företag

Kompetensförsörjningen och en dålig arbetsmiljö – hur kostsamt är det?

Hur påverkas vårt synsätt när vi delar upp medarbetare utifrån business value add

Health and Safety – går det att beräkna?

Hur beräknar vi prestation ekonomiskt?

Produktivitet, innovation och kultur.

Biased decision kring medarbetares hälsa och prestation.

Kompetens som grund för omställning och ekonomiska beräkningar på avslut.

LAS och laslistor

Hur beräknar vi kickback på hälsofrämjande och prestationshöjande insatser?

Vad kostar sjukfrånvaro?

Vad tyckte du om dagens webinarium?

Ta gärna 30 sekunder och svara på frågorna i fliken "Polls" under chatten.

Tack för dina synpunkter!

Frågor?



Tack!

För frågor om BG Institute och våra kurser,
mejla oss på kursinformation@bginstitute.se

